

人才交流信息

总第 145 期

2018 年 6 月 第 3 期

Talent Exchange Information 中国科学院人才交流开发中心主办



中国科学院人力资源开发联合会第三届 会员代表大会在北京召开

4 月 19 至 20 日，中国科学院人力资源开发联合会第三届会员代表大会在北京召开，来自 80 多家会员单位的 130 余名代表参加了会议。会议由中国科学院人力资源开发联合会第二届常务理事会常务副理事长、中国科学院人才交流开发中心主任周建伟主持。人社部专业技术人员管理司副司长王明政、中国科学院人事局副局长李猛力出席会议并致辞。会议总结了第二届理事会工作，选举产生了第三届常务理事会和新一届领导班子。



副理事长兼秘书长陈彬作第二届理事会工作报告，她指出：过去七年来，联合会紧密围绕我院人事人才工作大局，团结带领广大会员，充分发挥联合会服务会员和桥梁纽带作用，在公共就业和人才服务、为会员提供特色服务、承担院人事局交办的各项工作任务、积极推进行业间的交流合作以及不断深化自身建设等方面都发挥了积极的作用，取得了一定的成绩。

王明政副司长和李猛力副局长在致辞中，向当选的新一届领导班子表示祝贺，充分肯定了联合会以往工作中取得的各项成绩，并对下一步的工作提出了



殷切的希望：一是继续围绕中心、突出主业、深化交流、强化责任担当；二是主动适应新常态，不断创新工作方式方法，提高工作水平；三是继续强化联合会内部制度化建设，不断完善内部规章制度和运作机制，完善自身建设。

新当选的第三届常务理事会理事长，青藏高原所党委副书记(主持工作)、副所长董伟锋也在大会上发表了讲话，他表示新一届领导班子将团结带领广大会员，进一步解放思想、振奋精神、锐意进取、开拓创新，扎实工作，共同推进联合会创新发展，不辜负大家的信任和支持。

会议期间，还进行了“人才管理实践与创新”为主题的现代人力资源开发研讨会。中国人民大学劳动人事学院院长做了主题为《人才管理成熟度——颠覆与初心》的专题报告，中国科学院生物物理所人力资源处处长曹敏作了“预聘——长聘”试点工作的成果与经验分享，中科曙光副总裁兼人力资源部总经理王颖做了题为《绽放企业文化的力量》的演讲。三场报告信息丰富，各具特色，从不同的视角向与会人员传授了人才的管理之道。(舒扬)

2018年春季工程技术系列专业技术资格职称评审圆满结束

中国科学院工程技术系列专业技术资格春季评审会于2018年5月26日至27日召开。共有1614人报名参加本次职称评审，通过资格审查的有1289人，其中，高级工程师246人、工程师951人、助理工程师92人，集体报名参评者占总参评人数的84.5%。

本次评审工作首次采用网上系统申报。我中心认真贯彻国家关于人才评价机制和职称改革政策要求，坚持公平、认真、专业、合理的原则，进一步规范参评人员的申报信息和评审材料，有效提高了工作效率。通过系统申报信息和纸质材料双重审核的形式，严把资格审查关，对每一位申报人员的申报表、学历证书等材料进行严格审查，保障专业技术人员的公平竞争权，提升评审工作质量。

此次评审分为计算机工程、电子电力及自动化、建筑工程、生物化工四个专业组、九个答辩会场，共聘请了 42 名相关领域的专家担任评委。在高级工程师评审现场，参评者汇报个人从事工程技术工作的情况，重点论述解决工程技术难点的思路和创新方法，陈述项目完成后取得的经济和社会效益等，并回答专家提问。答辩结束后，评委会对每位参评人的情况进行了认真的评议，以无记名投票方式进行了表决。



评审结果将于 6 月 10 日在中科人才网上公示。（张宇）

人才中心举办“唐山市科技创新企业走进中科院”高级研修班

5 月 10 日-11 日，“唐山市科技创新企业走进中科院”高级研修班成功举办。唐山市人社局携唐山市开滦集团、曹妃甸港集团股份有限公司、晶玉科技有限公司等 21 家来自唐山市的企事业单位的 30 名中高层管理人员和科研骨干参加此次研修。中高级人才部汤忠杰主任出席活动。



10 日下午，汤忠杰主任对所有人员来到中科院表示欢迎，并希望参加者能够通过此次机会，与中科院在科技创新和人才开发方面开展深入合作。

唐山市人社局冯国涛处长对中心为唐山诸企业和中科院搭建桥梁深表感谢，并表示此次活动对唐山市“凤凰英才”计划的实施起着重要的推动作用。

活动邀请中科院院士刘嘉麒以《新材料的发展态势及前景》为题，全面分析新材料的发展态势，提出新材料产业化及应用的具体思路。与会人员积极与刘院士进行了探讨和交流，更有部分管理者就自身企业的产业化项目，与刘院士达成初步合作意向，有助于促进企业转型和新材料产业的发展壮大。

11 日，中科院自动化所研究员林红权向参会者作了《如何利用自动化信息化智能化技术提升工业企业的经济效益》的专题报告，对企业进行技术升级改造提出了针对性建议。自动化所夏卫平博士、中科院电工研究所科技处副处长

刘翔、中科院生态环境研究中心科技处院地合作主管张同亮，分别介绍了研究所科技成果及成果转移转化情况。

活动期间，研修学员参观了中科院物理所、中科院生态中心实验室及中科院计算所展厅，同时就企业发展现状及方向、人才和技术项目需求等问题，与专家进行了交流洽谈。

该活动开启了中科院与唐山市科技及人才领域交流合作、共谋未来的新篇章。双方将继续依托我中心搭建的各项平台，实现中科院科研成果和科技人才向唐山市的持续有效输送，提升科技企业的创新能力和技术水平，促进中科院科研成果产业化、市场化。（宇文春晓）

人才中心第五期“人才测评与人才甄选”高级研修班圆满举办

5月24-25日，中科院人才中心圆满举办第五期“人才测评与人才甄选”



高级研修班。40余位来自院内外单位的人事负责人及招聘主管参加了培训。

24日，实战派人力资源管理专家刘老师从招聘面试员工普遍面临的问题入手，阐释了选人时必须明确的指导思想，并分别介绍了人才胜任素质模型构建过程中的思维方式，以及各类面试和评价中心技术的

的操作技巧。

25日，资深人才评价专家宋老师首先全面解析了雇主品牌建设的步骤，以及与用人部门沟通岗位任职要求时的侧重点，随后着重讲解了如何通过人格特质的测评与剖析，结合科学、完整、系统的结构化面试流程，完成对人才的去伪存真，快速实现人岗匹配。角色扮演的实战练习帮助大家模拟的招聘场景中，强化对所学内容的运用。

为期两天的研修为参训者提供了与专家和同行交流人才测评与人才甄选技能的机会。学员们从中接触到的新观念和操作技巧，能有效帮助用人单位提高识人选人的准确率。（宇文春晓）

人才中心举办“互联网背景下人力资源发展的七大趋势”培训班

5月31日，中科院人才中心HR管理俱乐部第四期课程“互联网背景下人力资源发展的七大趋势”培训班如期开课。40余位来自院内外单位的人事负责人及业务主管参加了培训。

本次培训邀请到了沈阳航空航天大学硕士生导师，中国人才研究会副会长孟老师授课。孟老师剖析了未来传统的人力资源管理工具将被人工智能工具取代的趋势，强调了思维模式创新的时代意义，分享了人才服务管理面临变革的经典案例。讲师由浅入深，循循善诱，引导学员深入思考、积极提问，课堂气氛诙谐幽默。



培训课程结束后，学员们意犹未尽，纷纷表示想更多的分享孟老师的课程，导入思维创新的理念，结合实际工作加以运用。HR管理俱乐部在今后的课程中，会引进更多的师资力量，力求打造专家论坛、中高级专题研修班、企业内训、特色沙龙、拓展培训等的立体化人才培养体系，积极建设中心的教育培训品牌，期待大家的建议和参与。（赵丽）

党建工作

党委举办 2018 年第一期党支部书记培训班

5月11日至13日，党委举办2018年第一期党支部书记培训班，党委周建伟书记主持开班仪式并全程参加，党委、党总支委员和各支部书记、后备书记代表共40人参加了培训。

周建伟首先传达了中科院党建工作会议精神，带领大家集体学习了《中科院党组落实新时代全面从严治党要求实施意见》，并结合党委工作实际，对加强流动党员管理提出了五条要求。一是加强党委自身建设；二是加强党支部书记的培训和考核；三是加强流动党员管理部的工作；四是创新组织活动方式；五是严肃党规党纪，规范失联党员的管理与处置。

培训中，大家学习了十九大对党支部建设提出的新要求、新任务，明确了党支部书记的职责和定位，还重点对“三会一课”等支部基础知识进行了学习。八名支部书记分别从支部建设、开展活动、党员联络、骨干培养等方面进行了交流发言。培训班邀请了中国人才研究会副会长、沈阳市人才服务局原局长孟

庆伟老师授课，孟老师以《智慧统率知识》为题，分享了人才服务管理面临变革的经典案例，生动阐述了思维模式创新的时代意义。培训还安排参观了新松



机器人生产基地和“九·一八”历史博物馆。

通过培训，使大家充分认清了党支部书记作为支部“领头雁”的重要意义，明确了流动党员管理工作的重点，进一步提高了责任心和使命感。大家纷纷表示，此次培训，不仅学习到了新知识，开阔了视野，还加强了支部书记间的交流互动，增进了友谊，对今后支部工作的开展产生积极作用。（于晓光）

贯彻落实院党建工作会议精神,创新流动党员管理教育

4月9~10日，中科院召开了党建工作会议。会后，党委迅速组织了传达学习，第一时间将会议文件在党委成员和专职党务人员进行传阅。13日，人才中心召开部门主任办公会，组织中层以上干部进行了专题学习。会上，中科院人才中心主任、党委书记周建伟传达了刘鹤副总理视察中科院的重要讲话和白春礼院长在院党建工作会议上的报告，集体学习了中科院党组《落实新时代全面从严治党要求实施意见》和《京区企业党委2018年工作要点》，结合人才中心工作，提出了明确要求。周建伟强调，新形势下的流动党员管理，要以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本指导，贯彻落实院党建工作会议精神，进一步增强“四个意识”，做到“四个服从”，充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用，运用“互联网+党建”工作思维，创新管理教育方式方法，努力开创流动党员管理教育新局面。



4月14日，人才中心流动党员党总支在奥林匹克森林公园开展了一次主题“迈进新时代·走出新形象”的主题党日活动，来自20多个联合党支部的80多名流动党员聚集在一起，以健步走的形式开展交流互动，展示新时代流动党员的新风貌、新形象，周建伟书记、张庆发副书记全程参加活动。活动由党

总支牵头，各支部联合协办，以时下流行的健步走为主要形式，分为重温入党誓词、发放党员学习包、分组健走交流等环节，解决了联合支部组织活动难、党员参与少的问题。努力为流动党员提供相互学习交流的平台，在舒心健体的同时，增强了党员意识和党性观念，增进各支部和流动党员之间的感情，提升基层党组织的凝聚力和战斗力，受到了流动党员的好评和欢迎。（于晓光）

员工活动

人才中心工会组织开展员工健步走活动

草长莺飞、春暖花开的四月，正是最适合释放心灵的季节。4月24日、25日，人才中心工会组织员工分两批赴北坞公园开展健步走活动。本次健步走活动以“全民健身，你我同行”为主题，人才中心周建伟主任、陈彬副主任与50多名员工一起兴致勃勃的走完了全程。

活动当天，春光绚烂，芳草茵茵，员工们沐浴在和煦的春风里，沉浸在沁人心脾的花香里，赏湖光山色，波光潋滟，心境变得明朗而悠然。一路上大家结伴而行，有说有笑，谈一谈工作，唠一唠家常，加深了交流，增进了感情。



为了增加趣味性，本次活动还特别设置了“寻宝”环节，每个活动小组要根据事先给定的图片提示，在公园中找到指定的雕塑，并以其为背景进行创意“全家福”拍照。大家在共同完成任务的过程中，默契配合，欢乐多多，有效增进了员工间的友谊，增强了集体的凝聚力和向心力。

两个小时的健步走活动不仅使大家的身体得到了锻炼，更让大家的心情得到了放松。健步走活动已成为人才中心的传统活动，在把“快乐工作、健康生活”的理念传递给员工的同时，也激发大家养成热爱运动的健康生活方式。（舒扬）

人才中心组织“五四”青年员工登山活动

火红的五月，飞扬的青春。为弘扬“五四”精神，锻炼员工体魄和毅力，让广大青年员工以昂扬的斗志、饱满的工作热情在中心发展中发挥生力军作用，5月4日，人才中心组织20余名青年员工在鹫峰开展了登山比赛。党委副书记

张庆发参加活动并作了动员讲话，他希望广大青年员工快速成长，早日担当重任，为人才中心的美好明天做出积极贡献。

青春绽放风采，青年勇当先锋。全体青年员工分成红、蓝两队，身着统一的蓝色工服，佩带着鲜艳的队章，意气丰发，斗志昂扬。在张庆发书记的一声号令之下，比赛开始了，大家争先恐后地沿着蜿蜒曲折的盘山古道阔步前行，向山顶进发。一



路上两队队员你追我赶，奋力攀登，彼此携手，相互鼓励，充分体现出了精诚团结的团队精神。经过一个多小时的攀登，所有参赛队员均顺利登顶，胜利的喜悦溢于言表。大家在山顶合影留念，饱览了鹫峰的秀美风光。

通过此次登山活动，磨练了青年员工的意志，陶冶了性情，增进了团结，加深了友谊，更让大家体验到了迎难而上、攻坚克难的成功喜悦。（舒扬）

人才中心 2018 年趣味运动会圆满举行

为积极响应中科院全民健身活动的号召，丰富员工业余文化生活，5月19日上午，人才中心2018年趣味运动会在中关村体育场如期举行。在全体员工的积极参与、全体运动员的奋力拼搏以及全体裁判员的公正裁决之下，本场运动会圆满办成了一次团结协作的盛会、一次积极进取的盛会、一次展示中心文化和精神风貌的盛会。

运动会在全员员工广播操表演中拉开序幕。大家以饱满的热情和整齐划一的动作，充分展示了人才中心积极向上的精神风貌。随后趣味运动会火热开启。本次运动会共设两人三足、运球折返跑、跳绳、铁人三项、穿衣服比赛、定点投篮、



跳大绳、拔河八个项目的比赛，活动遵循难易适中、适合人群广、参与度高的特点。现场气氛激烈而友好，笑声起伏不断。团队合作的两人三足、铁人三项、趣味穿衣服、跳长绳靠的不仅是技巧，更是相互之间的配合。大家摔倒了爬起来，掉了捡起来，不气馁，不放弃，接着比……个人对抗的跳短绳、定点投篮、

运球折返跑等比赛项目更是精彩纷呈。员工们个个情绪高涨，摩拳擦掌，都想发挥出自己最好的水平。最后的拔河比赛更是在震耳欲聋的呐喊助威声中，将全场气氛推向高潮。对抗的双方剑拔弩张，憋足了劲拼命往后拉，用坚持和毅力诠释了他们对运动的热爱。

伴随着阵阵欢笑声和掌声，趣味运动会在轻松愉悦的气氛中落下了帷幕。整场运动会既紧张又不失趣味性，既展示了职工激情拼搏的精神面貌，又体现了职工间团结协作的团队精神，激发了广大干部职工团结拼搏的意识和永不言弃的精神。（舒扬）

**活
动
预
告**

活动详情可访问中科人才网（www.casjob.com）

HR 管理俱乐部-《关键人才的培养与激励》

时 间：6 月	地 点：北京·中关村
联系人：赵丽	邮 箱： zhaoli@casjob.com
电 话：010-82610729	传 真：010-82610731-8088

HR 管理俱乐部-《现代办公软件—excel 数据表现力》

时 间：7 月	地 点：北京·中关村
联系人：赵丽	邮 箱： zhaoli@casjob.com
电 话：010-82610729	传 真：010-82610731-8088

“情定七月.缘自中科” 脱单派对

时 间：7 月 14 日	地 点：中关村附近研究所内
联系人：门老师	邮 箱： mencq@casjob.com
电 话：010-82610729	传 真：010-82610731-8088

高级研修班-《心理学技术在人力资源管理中的应用实务》

时 间：7 月中下旬	地 点：中关村
联系人：吴老师	邮 箱： wt@casjob.com
电 话：010-85490378	传 真：010-62572691



人才推荐

人才推荐信息由招聘部提供 联系电话: 82610729 62560538

编号	性别	年龄	学历	专业特长	本人要求
RC18060401	男	31	博士	文秘	文秘
RC18060402	男	30	硕士	动力学, 控制与仿真	导航制导与控制
RC18060403	女	27	硕士	机械工程自动化	机械工程
RC18060404	女	24	硕士	数理统计	数据分析
RC18060405	女	24	硕士	控制科学与工程	测试项目经理
RC18060406	女	35	硕士	光学工程	研发与维护
RC18060407	男	26	硕士	测试技术与自动化装置	系统\软件设计
RC18060408	男	23	硕士	控制科学工程	智能工业设计
RC18060409	男	24	硕士	环境工程	环保研究实习员
RC18060410	男	25	硕士	测试技术与仪器	助理研究员
RC18060411	男	26	硕士	应用数学	研究实习员
RC18060412	男	25	硕士	统计专业	金融业务
RC18060413	男	25	硕士	光学专业	研究中心
RC18060414	女	26	硕士	物理学	研发部
RC18060415	女	26	硕士	电磁场与微波技术	助理研究员
RC18060416	男	26	硕士	软件工程	软件工程师
RC18060417	女	25	硕士	财务	财务助理
RC18060418	女	23	硕士	电子与通讯工程	信息研究员
RC18060419	男	24	硕士	电子与通讯工程	数据挖掘
RC18060420	男	45	本科	工商管理	职业经理人
RC18060421	女	23	本科	文秘	行政助理
RC18060422	女	33	本科	人力资源	董事助理
RC18060423	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC18060424	男	27	本科	法律	法务专员
RC18060425	女	26	本科	人力资源	招聘专员
RC18060426	女	22	本科	旅游、英语双学位	英语导游
RC18060427	男	27	大专	市场营销	销售主管、市场拓展
RC18060428	女	25	大专	会计	会计师
RC18060429	男	26	本科	广告学	市场营销
RC18060430	男	30	硕士	电子商务	网络营销

地 址:

中关村总部: 海淀区北四环西路 25-2 号

邮编: 100190 电话: 82610681

三里河分部: 西城区三里河路 52 号

邮编: 100864 电话: 68597084

北 郊 分 部: 朝阳区大屯路科学园南里三区综合楼三层

邮编: 100101 电话: 64839800

网 址: <http://www.casjob.com>

责任编辑: 舒扬 执行编辑: 周千